

07/2025

Micocci
Attuariato
e Finanza & Partners

[FONDO PREVIDENZA DIRIGENTI GIORNALI QUOTIDIANI]

Bilancio Tecnico e Analisi di sostenibilità attuariale

Sommario

1. Premessa	4
2. Introduzione.....	7
3. Iscrizione dei beneficiari e prestazioni garantite dal Fondo.....	9
La collettività degli iscritti al Fondo.....	9
Le prestazioni previdenziali garantite dal fondo	10
Requisiti per ottenere la prestazione a carico del fondo	10
Pensione di invalidità.....	10
Pensione di vecchiaia	10
Pensione di anzianità	10
Pensioni indirette o reversibili.....	11
Ripristino dei rapporti di attività e pensioni postergate.....	12
4. Contribuzione al Fondo	13
Sistema tecnico finanziario di gestione.....	13
Retribuzione da assoggettare a contribuzione.....	14
Periodi di contribuzione	14
5. Criteri di calcolo della pensione	15
Calcolo della pensione diretta.....	15
13a Rata mensile di pensione	15
Rivalutazione annuale delle pensioni	16
Quote di pensione riferite alle anzianità fino al 1° gennaio 2003	16
Quote di pensione riferite alle anzianità successive al 1° gennaio 2003:	16
Conti individuali.....	16
6. La collettività degli iscritti al Fondo	18
Attivi.....	18
Pensionati.....	20
Silenti e differiti.....	26

7.	Impostazione metodologica delle valutazioni attuariali	28
8.	Basi Tecniche	30
	Ipotesi demografiche	30
	Ipotesi economico-finanziarie	31
	Incremento delle retribuzioni	31
	Misura pensionistica e aliquota di rivalutazione	32
	Redditività delle disponibilità patrimoniali	32
	Tasso di rivalutazione sulle somme accantonate	32
	Tasso di crescita delle spese di gestione.....	32
9.	Risultati delle valutazioni attuariali.....	34
10.	Conclusioni.....	45

1. PREMESSA

La presente Relazione Attuariale contiene l'aggiornamento del Bilancio Tecnico e della corrispondente analisi di sostenibilità attuariale del Fondo di Previdenza Dirigenti Giornali Quotidiani, riferito alla data del 31.12.2024.

I risultati esposti sono relativi all'evoluzione degli equilibri tecnico - attuariali del Fondo nel periodo di proiezione 2024 - 2074.

Si ricorda che il Bilancio Tecnico viene presentato disaggregando quello complessivo di base nelle tre gestioni che caratterizzano il Fondo (Capitalizzazione, Ripartizione, TFR).

Il Fondo ha un patrimonio che rimane capiente per tutto lo sviluppo della proiezione, secondo un'ipotesi in termini di dinamica del gruppo degli attivi contribuenti che vede tale collettivo decrescere dagli attuali 87 iscritti fino al 2027 (senza nuovi ingressi) per poi rimanere stabile a quota 77 individui per tutto l'orizzonte temporale di proiezione. Si evidenzia, comunque, che nel 2024 il numero di attivi è cresciuto di due unità.

La valutazione si basa su dati analitici comunicati dal Fondo in forma definitiva.

Inoltre, sono stati forniti i prospetti definitivi di bilancio al 31 Dicembre 2024 che sono stati utilizzati per definire il valore del patrimonio di partenza per le proiezioni attuariali delle tre gestioni che compongono il Bilancio Tecnico complessivo.

I dati di SP del Fondo sono di seguito rappresentati.

Tabella 1.1: Informazioni di bilancio (Valutazioni BT 2024)

Stato Patrimoniale al 31.12.2024			
Attivo		31/12/2024	
Valori mobiliari titoli			
Gestioni multicomparto		24.994.450	
Gestione solidarietà		10.691.992	
Liquidità			
Banca		806.870	
Cassa		516	
Immobili			
Fabbricati e Terreni		3.966.311	
Crediti			
Crediti contributivi		860.884	di cui di dubbio recupero al 31/12/2024 35.312
Altri crediti		917.091	di cui di dubbio recupero al 31/12/2024 898.172
Ratei e risconti attivi		5.460	
A Attivo totale		41.310.089	depurato dei crediti non esigibili e delle immobilizzazioni immateriali
Passivo			
Fondi previdenziali			
C/Individuali a capitalizzazione		19.365.147	
C/Individuali gestione TFR		5.620.491	
Debiti Diversi			
vs Istituti Previdenza		7.628	
vs Erario		292.824	
vs Fornitori		3.172	
Altri Debiti		223.325	
Risconti Passivi		11.718	
Attività supplementari 4%		1.350.000	
B Passivo totale		26.874.305	
C	Riserva Pensionati Cap.ne	7.283.831	Stimata con TM A62 e TT2,5%
D	Riserva pensionati TFR	357.122	
E=A-B-C- D	Patrimonio disponibile ripartizione	6.794.831	

Si ricorda che il patrimonio disponibile della gestione a capitalizzazione è ottenuto come somma dei conti individuali a capitalizzazione riportati nel passivo dello Stato Patrimoniale e della stima dei montanti residui dei pensionati che, non essendo riportati in una specifica voce di Bilancio, sono stimati utilizzando i tassi di mortalità desunti dalle tavole A62 con tasso tecnico del 2,5%. Lo stesso discorso vale per il patrimonio della gestione TFR, con la sola differenza che il valore della riserva dei pensionati è individuabile senza la necessità di effettuare stime in quanto oggetto di apposita rendicontazione separata. La riserva a capitalizzazione complessiva è stata

conseguentemente definita come somma della riserva a capitalizzazione dei pensionati e dei conti individuali a capitalizzazione.

Le valutazioni sono condotte considerando l'abbattimento del 71,125% dell'importo base delle prestazioni a ripartizione.

Il Fondo nel suo complesso rimane con patrimonio complessivo positivo. Per quanto riguarda la gestione a ripartizione (che è quella attenzionata) il patrimonio, seppur ridimensionato, rimane comunque positivo per l'intero orizzonte di valutazione.

Si ribadisce che il presente BT recepisce la riduzione delle prestazioni a ripartizione a seguito dell'aumento del contributo di solidarietà che ha tagliato del 65% le pensioni (già ridotte del 17,5% in passato). Globalmente, quindi, la riduzione delle prestazioni a ripartizione assomma al 71,125%.

I dati di cui alla tabella precedente sono stati ripresi dal Bilancio Contabile del Fondo approvato a Giugno 2025 (con l'eccezione delle riserve dei pensionati a capitalizzazione che sono state oggetto di separata stima attuariale).

2. INTRODUZIONE

Il Fondo Previdenza Dirigenti Giornali Quotidiani è istituito con accordo sindacale del 3 maggio 1960 tra la Federazione Italiana Editori Giornali, l'Associazione Italiana Stampatori Giornali e la Federazione nazionale Dirigenti Aziende Industriali. Il Fondo è iscritto all'Albo dei Fondi Pensione – I° Sezione speciale – Fondi pensione preesistenti con soggettività giuridica, col numero 1042. La forma giuridica del Fondo è quella della Fondazione.

Sono obbligatoriamente iscritti al Fondo i dipendenti che operano con la qualifica di dirigente nell'ambito di aziende che stampano giornali quotidiani e che editano informazioni quotidiane in tutte le forme consentite, anche dalle nuove tecnologie, nonché di agenzie d'informazione quotidiana per la stampa, quelli della FIEG, dell'ASIG, del Fondo Nazionale di Previdenza per i Lavoratori dei Giornali Quotidiani "Fiorenzo Casella" e del Fondo (di seguito "dirigenti"). Sono assimilati ai dirigenti i liquidatori delle società e degli enti appena menzionati. È, inoltre, prevista l'iscrizione facoltativa a domanda per tutta la durata dell'incarico per i presidenti degli Enti, delle imprese editoriali e/o stampatrici di giornali quotidiani e periodici, delle agenzie di informazione quotidiana per la stampa, gli amministratori delle aziende editrici e/o stampatrici di giornali quotidiani e periodici, di agenzie di informazione quotidiana per la stampa ed i dirigenti delle aziende editrici e/o stampatrici di periodici.

Possono altresì essere iscritti i presidenti e gli amministratori degli enti di cui sopra, gli editori e stampatori di giornali quotidiani e periodici, i titolari di agenzie di informazione quotidiana per la stampa.

Lo scopo del Fondo è quello di provvedere ad un trattamento pensionistico integrativo dell'assicurazione generale obbligatoria.

L'iscrizione al Fondo è resa obbligatoria dal CCNL della dirigenza dei giornali quotidiani.

Il sistema finanziario della gestione previdenziale, con accordo sindacale del 22 gennaio 2002, è stato trasformato da ripartizione a capitalizzazione e dal 1° gennaio 2003 il Regolamento del Fondo ha previsto due distinte gestioni denominate "gestione di solidarietà" retta in regime di premio medio generale e "gestione a

capitalizzazione” operante in regime di contribuzione definita con il sistema dei conti individuali.

La “gestione di solidarietà” è finanziata dal 1° maggio 2009 da un contributo attualmente pari al 5,80% della retribuzione imponibile per i dirigenti/direttori generali in forza al 1° Ottobre 2015, a carico delle aziende. Per i dirigenti/direttori generali iscritti al Fondo dopo il 1° Ottobre 2015 la contribuzione di solidarietà è pari all’1,00%.

La “gestione a capitalizzazione”, iniziata dal 1° Gennaio 2003, si alimenta del contributo a capitalizzazione corrente (4% della retribuzione imponibile) più la quota di TFR pari al 2% della retribuzione imponibile, come stabilito dall'accordo sindacale 22 Gennaio 2002.

A partire dal 1° Gennaio 2007 il conto individuale è incrementato del TFR maturando da tale data di tutti i dirigenti iscritti che optano per tale destinazione. I versamenti annuali delle quote TFR maturande dall’iscritto sono accumulate sul conto individuale e amministrati finanziariamente con posizione distinta all’interno del conto individuale che è così articolato:

- Posizione A): formata dal contributo a capitalizzazione corrente (4% della retribuzione imponibile) più la quota di TFR pari al 2% della retribuzione imponibile, stabiliti dall’accordo sindacale del 22 Gennaio 2002;
- Posizione B): formata dal restante TFR maturando dal 1° Gennaio 2007, per tutti i dirigenti che avranno optato per la destinazione di quest’ultimo al Fondo.

La “gestione di solidarietà” garantisce, di fatto, l’erogazione sia delle pensioni in pagamento sia delle quote maturate per periodi contributivi anteriori alla data del 1° gennaio 2003 che saranno erogate dal Fondo ai dirigenti iscritti che erano presenti alla suddetta data calcolate con le norme regolamentari all’epoca vigenti (definite dal Fondo come quote A). La “gestione a capitalizzazione” garantisce le quote pensionistiche acquisite sulla base della contribuzione successiva al 1° gennaio 2003 ottenute trasformando in rendita le somme accumulate nei conti individuali secondo appositi coefficienti stabiliti dal Regolamento, nonché le prestazioni derivanti dall’eventuale quota TFR girata al Fondo dal dirigente. I coefficienti di trasformazione in rendita sono stati recentemente aggiornati sulla base delle

valutazioni attuariali e delle indicazioni Covip circa il superamento della differenziazione dei due sessi.

È importante sottolineare che le due gestioni seppur convivendo all'interno del Fondo, hanno funzioni e scopi diversi; la "gestione di solidarietà" destinata all'esaurimento con la scomparsa dell'ultimo pensionato/a con anzianità ante 2003; la "gestione a capitalizzazione" invece continuerà a gestire i conti individuali maturati a partire dal 01.01.2003.

3. ISCRIZIONE DEI BENEFICIARI E PRESTAZIONI GARANTITE DAL FONDO

Sono di seguito riassunte le principali norme del Regolamento del Fondo inerenti le tipologie di prestazione, la misura e le condizioni per l'accesso alle medesime; sono altresì descritte le regole che disciplinano le contribuzioni utili al finanziamento del Fondo. Per tutto ciò non espressamente richiamato nel successivo paragrafo si fa esplicito riferimento al Regolamento del Fondo.

LA COLLETTIVITÀ DEGLI ISCRITTI AL FONDO

Sono obbligatoriamente iscritti al Fondo i dipendenti che operano con la qualifica di dirigente nell'ambito di aziende che stampano giornali quotidiani e che editano informazioni quotidiane in tutte le forme consentite, anche dalle nuove tecnologie, nonché di agenzie d'informazione quotidiana per la stampa, quelli della FIEG, dell'ASIG, del Fondo Nazionale di Previdenza per i Lavoratori dei Giornali Quotidiani "Fiorenzo Casella" e del Fondo (di seguito "dirigenti"). Sono assimilati ai dirigenti i liquidatori delle società e degli enti appena menzionati. È, inoltre, prevista l'iscrizione facoltativa a domanda per tutta la durata dell'incarico per i presidenti degli Enti, delle imprese editoriali e/o stampatrici di giornali quotidiani e periodici, delle agenzie di informazione quotidiana per la stampa, gli amministratori delle aziende editrici e/o stampatrici di giornali quotidiani e periodici, di agenzie di informazione quotidiana per la stampa ed i dirigenti delle aziende editrici e/o stampatrici di periodici.

LE PRESTAZIONI PREVIDENZIALI GARANTITE DAL FONDO

Il Fondo eroga una pensione integrativa quindi il requisito fondamentale per il diritto alla prestazione è la liquidazione a carico dell'INPS della prestazione principale. Sono previste dal Fondo le seguenti prestazioni:

- a) Pensione invalidità;
- b) Pensione di vecchiaia;
- c) Pensione di anzianità o anticipata;
- d) Pensione indirette o reversibili (superstiti).

REQUISITI PER OTTENERE LA PRESTAZIONE A CARICO DEL FONDO

PENSIONE DI INVALIDITÀ

Per ottenere la pensione di invalidità, a qualunque età, occorre:

- a) essere titolari di pensione di invalidità a carico dell'INPS;
- b) poter far valere 5 anni di anzianità contributiva maturata nel settore;
- c) aver risolto il rapporto di lavoro con le aziende.

PENSIONE DI VECCHIAIA

Per ottenere la pensione di vecchiaia occorre:

- a) essere titolari di pensione di vecchiaia a carico dell'INPS;
- b) avere almeno 13 anni di anzianità contributiva;
- c) aver risolto il rapporto di lavoro con le aziende.

PENSIONE DI ANZIANITÀ

Per ottenere la pensione di anzianità occorre:

- a) essere titolari di pensione di anzianità a carico dell'INPS, qualunque ne sia l'età;
- b) avere almeno 13 anni di anzianità contributiva;
- c) avere risolto il rapporto di lavoro con le aziende.

PENSIONI INDIRETTE O REVERSIBILI

Le pensioni sopra richiamate che fanno riferimento agli articoli 10, 11, 12 del regolamento del Fondo, sono reversibili a favore dei superstiti del pensionato o devolute a quelli dell'iscritto. In caso di morte dell'iscritto durante l'attività che ha dato titolo all'iscrizione, con anzianità di almeno 5 anni di contribuzione al Fondo, hanno diritto a pensione i superstiti indicati nell'art. 13 del Regolamento vigente con le aliquote di cui all'art.14 qui di seguito riportate, da applicare alla pensione diretta che sarebbe spettata all'iscritto in caso di invalidità. Analogamente le pensioni dirette sono reversibili in favore dei superstiti indicati nell'art.14 del Regolamento, con riferimento alla data di morte del pensionato secondo le medesime aliquote:

- a) per il coniuge e gli orfani: 60% per un superstite; 75% per due superstiti; 90% per tre superstiti; 100% per quattro o più superstiti;
- b) per i genitori o collaterali a carico e invalidi (sempreché manchino coniuge ed orfani): 30% per ciascuno di essi.

Il limite massimo della pensione al nucleo familiare è pari alla pensione del dirigente alla data della morte.

La quota a ripartizione di cui alla lett. a) del comma 2 dell'art. 15 delle pensioni di reversibilità liquidate a far data dal 1° Ottobre 2015 è ridotta del 50%. A far data dal 1° Ottobre 2015, limitatamente alla quota di pensione a capitalizzazione di cui alla lett. b) del comma 2 dell'art. 15, la reversibilità è riconosciuta a condizione che l'iscritto, all'atto della presentazione della domanda di pensione, non vi abbia espressamente rinunciato. Infatti, il dirigente dovrà indicare nella domanda di pensione se intende o non intende godere, relativamente alla quota di pensione a capitalizzazione di cui alla lett. b) del comma 2 dell'art. 15, del beneficio della

reversibilità a favore dei superstiti. A seconda della scelta effettuata troveranno applicazione le corrispondenti tavole allegate al Regolamento.

RIPRISTINO DEI RAPPORTI DI ATTIVITÀ E PENSIONI POSTERGATE

Il dirigente che ha sospeso la contribuzione al Fondo per cessazione dell'attività o degli incarichi che danno titolo all'iscrizione e ripristini prima del diritto a pensione nuovo rapporto di lavoro o nuovo incarico presso Aziende od Enti del settore, ha diritto al cumulo delle anzianità contributive maturate nei vari periodi di attività.

La liquidazione delle prestazioni è comunque effettuata secondo le misure e la normativa vigenti alla data della cessazione dell'ultimo rapporto di attività o incarico di durata non inferiore ad un biennio.

Il dirigente pensionato che riprende l'attività nel settore e la conseguente contribuzione al Fondo ai sensi del presente Regolamento, acquista il diritto ad un supplemento di pensione liquidato dal 1° gennaio di ciascun anno, derivante dalla trasformazione in rendita di quanto accumulato sul conto individuale nell'anno precedente. Per i conferimenti del TFR maturando trovano applicazione le disposizioni presenti nel Regolamento. L'invalidità che insorga durante tale periodo di attività non dà titolo alla riliquidazione della pensione in corso di godimento. In caso di morte durante il periodo suddetto, è applicato l'art. 14 del Regolamento alla pensione effettivamente in corso di godimento, maggiorata del supplemento maturato alla data della morte e non ancora liquidato al dante causa.

4. CONTRIBUZIONE AL FONDO

SISTEMA TECNICO FINANZIARIO DI GESTIONE

A decorrere dal 1° gennaio 2003, il sistema finanziario di gestione è stato trasformato da ripartizione a capitalizzazione. A partire da tale data sono state istituite due gestioni, a contabilità separata, denominate rispettivamente "gestione di solidarietà" e "gestione a capitalizzazione".

Il contributo complessivamente versato al Fondo è destinato alle due gestioni e ripartito tra di esse secondo le misure stabilite dalle Organizzazioni contraenti, in base alle eventuali modifiche individuate come necessarie da periodiche valutazioni attuariali, tenuto conto delle risultanze gestionali.

- a) **Gestione di solidarietà:** è retta in regime di premio medio generale e pertanto ad essa viene attribuito il patrimonio immobiliare del Fondo. La parte di contribuzione destinata a solidarietà è finalizzata a garantire la continuità nei pagamenti delle pensioni maturate per i periodi contributivi anteriori alla data del 1° gennaio 2003;
- b) **Gestione a capitalizzazione:** è retta secondo il sistema dei conti individuali. La parte di contribuzione destinata a capitalizzazione individuale è rivolta ad assicurare ai beneficiari l'erogazione delle prestazioni afferenti i periodi di iscrizione successivi alla data del 1° gennaio 2003.

Come ricordato nell'Introduzione, la "gestione di solidarietà" è finanziata da un contributo attualmente pari al 5,80% della retribuzione imponibile per i dirigenti/direttori generali in forza al 1° Ottobre 2015, a carico delle aziende. Per i dirigenti/direttori generali iscritti al Fondo dopo il 1° Ottobre 2015 la contribuzione di solidarietà è pari all'1,00%. La "gestione a capitalizzazione", iniziata dal 1° gennaio 2003, si alimenta del contributo a capitalizzazione corrente (4% della retribuzione imponibile) più la quota di TFR pari al 2% della retribuzione imponibile, come stabilito dall'accordo sindacale 22 gennaio 2002.

Dall'agosto 2007 il Fondo ha adeguato la propria struttura secondo una gestione multi-comparto degli investimenti afferenti alla gestione "a capitalizzazione", articolata in 3 comparti differenziati per profili di rischio e di rendimento. Nel corso del 2018 è stato chiuso il comparto Dinamico e al momento sono disponibili solamente due comparti: garantito e bilanciato. In particolare, uno dei predetti comparti è destinato ad accogliere il T.F.R. tacitamente conferito ai sensi della normativa vigente (comparto garantito).

I dirigenti iscritti possono esercitare la scelta della linea finanziaria sulla quale destinare il proprio conto individuale. La scelta del comparto può essere modificata (riallocazione) con cadenza annuale entro il 31/12 di ciascun anno a valere sull'anno successivo.

I contributi mensili destinati al conto individuale di ciascun iscritto confluiscono nella linea finanziaria prescelta con cadenza semestrale.

Il Fondo invia annualmente a ciascun iscritto una comunicazione sulla posizione individuale maturata nel conto individuale composta sia della sezione contributi sia di quella speciale relativa al versamento del T.F.R. (quest'ultima non ricompresa nella presente valutazione in quanto gestita separatamente).

RETRIBUZIONE DA ASSOGGETTARE A CONTRIBUZIONE

Ai fini della determinazione della base imponibile per il calcolo dei contributi deve essere considerato tutto ciò che viene corrisposto al lavoratore, in denaro o in natura, al lordo di qualsiasi ritenuta.

PERIODI DI CONTRIBUZIONE

I contributi sono dovuti per tutta la durata dell'attività del dirigente nel settore, quand'anche abbia superato l'età normale di pensionamento per vecchiaia (secondo le progressioni di età previste per gli uomini e le donne dalle vigenti disposizioni) e comunque per tutti i periodi in cui l'Azienda o l'Ente dai quali il dirigente dipende od ai quali è preposto, sono tenuti a corrispondergli la retribuzione intera o parziale; per gli iscritti facoltativi i contributi sono dovuti per tutta la durata degli incarichi o delle rispettive attività.

5. CRITERI DI CALCOLO DELLA PENSIONE

CALCOLO DELLA PENSIONE DIRETTA

Ai dirigenti iscritti alla data di trasformazione del Fondo (1° gennaio 2003) è riconosciuta, all'atto del pensionamento, una pensione composta da due quote: una prima quota maturata sull'anzianità acquisita anteriormente all'inizio del nuovo regime calcolata secondo la vecchia normativa e una seconda quota acquisita successivamente a tale data, ottenuta trasformando in rendita le somme accumulate e rivalutate annualmente sul conto individuale del dirigente. I dirigenti iscritti successivamente al 1° gennaio 2003 avranno ovviamente solo la seconda quota di pensione.

La quota di pensione antecedente al 1° gennaio 2003 (Quota A) dipende dal valore e dal livello raggiunto dalla "misura pensionistica convenzionale" pari al 1° gennaio 2013 a 57,16 per gli anni di anzianità maturati fino a 13, a 42,87 per gli anni di anzianità maturati da 13 a 20 e a 28,58 per gli anni di anzianità maggiori di 20. La misura pensionistica viene adeguata il 1° gennaio di ogni anno maggiorandola dell'80% della percentuale di incremento registrata a tale data sulla media delle retribuzioni stabilite dal CCNL per effetto dell'incremento dei minimi retributivi dell'anno precedente. Con l'accordo sindacale del 25/09/2015, che ha introdotto il contributo di solidarietà al 17,50% sulla parte a ripartizione delle pensioni, le Parti Sociali hanno convenuto di sospendere l'applicazione dell'adeguamento delle pensioni in corso di godimento (ossia la rivalutazione della parte a ripartizione).

13A RATA MENSILE DI PENSIONE

La pensione è corrisposta per tredici rate mensili all'anno. La 13^a rata, erogata nel mese di dicembre, non è frazionabile ed il diritto a conseguirla è subordinato alla maturazione della rata di pensione per il mese di dicembre.

RIVALUTAZIONE ANNUALE DELLE PENSIONI

QUOTE DI PENSIONE RIFERITE ALLE ANZIANITÀ FINO AL 1° GENNAIO 2003

Secondo quanto previsto dal Regolamento del Fondo, per le quote riferite alle anzianità maturate prima del 1° gennaio 2003 e per le pensioni in pagamento alla stessa data, la rivalutazione si effettua alla fine di ogni anno secondo quanto disposto dall'art. 20 del Regolamento, cioè, applicando l'80% dell'incremento mediamente registrato l'anno precedente dalle retribuzioni stabilite dal CCNL per effetto dell'incremento dei minimi retributivi nell'anno precedente:

- Fino a 13 volte la misura pensionistica 100%;
- Da più di 13 a 20 volte la misura pensionistica 75%;
- Oltre 20 volte la misura pensionistica 50%.

Tale misura di rivalutazione, come ricordato nel paragrafo precedente, è stata sospesa con l'accordo sindacale del 25/09/2015 per decisione delle Parti Sociali.

QUOTE DI PENSIONE RIFERITE ALLE ANZIANITÀ SUCCESSIVE AL 1° GENNAIO 2003:

Per le quote di pensione riferite alle anzianità maturate successivamente al 1° gennaio 2003 non è previsto alcun adeguamento annuale.

CONTI INDIVIDUALI

Al 1° gennaio di ogni anno, sui conti individuali che risultavano in essere al 31 dicembre dell'anno precedente, vengono proporzionalmente attribuiti gli interessi derivanti dall'impiego dei capitali accumulati nei conti stessi. La gestione finanziaria è articolata secondo due diverse linee di investimento in funzione del diverso grado di rischio associato.

In caso di cessazione dell'iscrizione al Fondo senza aver maturato i 13 anni di anzianità contributiva ai sensi dell'art. 5 del Regolamento, il dirigente può optare per i regimi di trasferimento o di riscatto contemplati dall'art. 14 del D.Lgs. 252/2005. Qualora l'iscritto sia titolare di un trattamento pensionistico anticipato presso l'INPS,

potrà esercitare la facoltà di riscatto del conto individuale anche se abbia maturato 13 anni di iscrizione al Fondo (ultime modifiche regolamentari adottate con accordo del 4 aprile 2013).

6. LA COLLETTIVITÀ DEGLI ISCRITTI AL FONDO

Sulla scorta di questa e di altre informazioni la collettività degli assicurati iscritti al Fondo è stata divisa in diversi gruppi:

- Attivi;
- Pensionati;
- Differiti;
- Silenti.

ATTIVI

In base ai dati ricevuti il numero complessivo degli attivi ammonta a 87 unità, in crescita rispetto al precedente esercizio quando se ne contavano 85. A fronte di questo contingente la somma dei redditi per l'anno 2024 è pari a euro 16.170.040 per un reddito medio pro-capite di 185.863 euro. Questo importo è la media aritmetica dei singoli redditi dei dirigenti presenti al 31.12.2024 negli archivi del Fondo Dirigenti.

Nel seguito si mostrano alcune tavole contenenti le principali statistiche relative agli iscritti del Fondo. La tabella 6.1 mostra la distribuzione per età ed anzianità degli iscritti attivi nel loro complesso, maschi e femmine.

Tabella 6.1 - distribuzione per età e anzianità iscritti attivi

Classe Età	Classe Anzianità						Totale
	(0; 5]	(5; 10]	(10; 15]	(15; 20]	(20; 25]	(25; ...]	
(... ; 40]	1	1					2
(40; 45]	2						2
(45; 50]	4	2	3	2			11
(50; 55]	13	1	3	4	2		23
(55; 60]	6	2	2	9	6	2	27
(60; 65]	2	2	3	4	6	1	18
(65; ...]		1	1	1		1	4
Totale	28	9	12	20	14	4	87

La tabella 6.2 mostra la distribuzione dell'anzianità media maturata ante 2003 (utile per il calcolo della pensione quota "gestione di solidarietà") per gli iscritti attivi nel loro complesso, maschi e femmine.

Tabella 6.2 - distribuzione anzianità media ante 2003 iscritti attivi (anni)

Classe Età	Classe Anzianità						Totale
	(0; 5]	(5; 10]	(10; 15]	(15; 20]	(20; 25]	(25; ...]	
(... ; 40]	0,00	0,00					0,00
(40; 45]	0,00						0,00
(45; 50]	0,00	0,00	0,00	0,00			0,00
(50; 55]	0,00	0,00	0,00	0,00	0,75		0,07
(55; 60]	0,00	0,00	0,00	0,00	1,10	6,29	0,71
(60; 65]	0,00	0,00	0,00	0,00	1,44	4,92	0,75
(65; ...]		0,00	0,00	0,00		9,58	2,40
Totale	0,00	0,00	0,00	0,00	1,20	6,77	0,50

La tabella 6.3 mostra il conto individuale medio maturato per gli iscritti attivi nel loro complesso, maschi e femmine.

Tabella 6.3 - distribuzione conto individuale medio iscritti attivi (Euro)

Classe Età	Classe Anzianità						Totale
	(0; 5]	(5; 10]	(10; 15]	(15; 20]	(20; 25]	(25; ...]	
(... ; 40]	3.476	67.081					35.278
(40; 45]	9.436						9.436
(45; 50]	37.451	48.636	97.681	151.128			76.579
(50; 55]	21.861	64.248	141.970	244.480	229.917		96.178
(55; 60]	14.062	35.798	134.570	123.057	229.025	451.321	141.089
(60; 65]	39.306	53.055	130.344	238.234	306.305	535.865	216.799
(65; ...]		155.368	59.098	692.335		320.709	306.878
Totale	22.119	62.408	119.852	201.648	262.272	439.804	138.887

Tra gli iscritti attivi ce ne sono 37 che hanno un conto individuale TFR e che di conseguenza contribuiscono alla posizione B. Il controvalore dei conti individuali della posizione B è pari a 4.637.946 euro.

PENSIONATI

Dai dati ricevuti, il numero complessivo di pensionati del Fondo presenti nel corso del 2024 è pari a 287 unità, al 31.12.2024 il numero dei pensionati scende a 271 unità. La spesa pensionistica complessiva del 2024 è di euro 1.332.207 cui corrisponde una pensione media totale (quota a ripartizione più quota a capitalizzazione considerando il numero massimo di percettori 2024) di Euro 4.642. Si riporta di seguito il dettaglio della suddivisione degli importi erogati tra gestione a capitalizzazione e gestione a ripartizione.

Tabella 6.4: Suddivisione pensioni

GESTIONE	N° PENSIONATI	Pensione Cap	Pensione Rip Abbattuta
SOLO CAPITALIZZAZIONE	13	162.494	
SOLO RIPARTIZIONE	168		424.737
MISTA	106	470.492	274.472
TOTALE	287	632.986	699.209

Delle prestazioni pensionistiche pagate nel complesso nel corso del 2024, 81 sono relative alle pensioni reversibili e indirette¹, secondo la seguente suddivisione:

Tabella 6.5: Dettaglio sulle pensioni indirette

	Numero	Capitalizzazione	Ripartizione
SUPERSTITI	81	32.088	114.516
% sul TOT	28,22%	5,07%	16,38%

Alle prestazioni per capitalizzazione e ripartizione vanno aggiunti 24.055 euro di prestazioni pensionistiche erogate in rendita derivanti dalla gestione TFR che vengono liquidate a 9 pensionati.

Oltre alle liquidazioni in rendita delle posizioni TFR, la gestione è caratterizzata da uscite in somma unica relative al pensionamento per un importo di 14.337 euro, a riscatti e trasferimenti per un valore di 544.387 euro e ad anticipazioni per 104.188 euro.

¹ alla data del 31 Dicembre 2023 il numero di pensioni reversibili e indirette si attesta ad 89 unità

Il dettaglio degli importi e dei numeri per ogni singola tipologia di pensione è descritto nelle successive tabelle.

Nelle tabelle 6.6, 6.7 e 6.8 sono riportate le distribuzioni del numero dei pensionati per età, tipo di pensione e sesso. Le seguenti statistiche sono riferite, come sopra, al numero complessivo di percettori 2024, va ad ogni modo ricordato che nelle proiezioni vengono considerati i soli pensionati presenti al 31 Dicembre 2024, ossia 271 pensionati².

Tabella 6.6 distribuzione numero dei pensionati 2024. Tutti i Pensionati

Classe Età	Tipo Pensione			Totale
	Vecchiaia	Invalità	Indirette	
(55, 60]			2	2
(60, 65]		2	2	4
(65, 70]	13	3	1	17
(70, 75]	41	1	4	46
(75, 80]	45		12	57
(80, 85]	58	3	19	80
(85, 90]	27		19	46
(90, 95]	11	1	12	24
(95, ...]	1		10	11
Totale	196	10	81	287

Tabella 6.7 distribuzione numero dei pensionati 2024. Pensionati - Maschi

Classe Età	Tipo Pensione			Totale
	Vecchiaia	Invalità	Indirette	
(55, 60]				
(60, 65]		2		2
(65, 70]	12	3		15
(70, 75]	38	1		39
(75, 80]	44			44
(80, 85]	56	3		59
(85, 90]	26			26
(90, 95]	11	1		12
(95, ...]	1			1
Totale	188	10		198

² La differenza tra i due numeri deriva, quindi, dalle eliminazioni nette dal gruppo dei pensionati avvenute infrannualmente.

Tabella 6.8 Distribuzione numero dei pensionati 2024. Pensionati - Femmine

Classe Età	Tipo Pensione			Totale
	Vecchiaia	Invalità	Indirette	
(55, 60]			2	2
(60, 65]			2	2
(65, 70]	1		1	2
(70, 75]	3		4	7
(75, 80]	1		12	13
(80, 85]	2		19	21
(85, 90]	1		19	20
(90, 95]			12	12
(95, ...]			10	10
Totale	8		81	89

Le tabelle 6.9, 6.10 e 6.11 mostrano l'importo di pensione media maturato raggruppato per età, tipo di pensione e quota (ripartizione/capitalizzazione). Vale la pena evidenziare che gli importi medi delle prestazioni a ripartizione vanno considerate come già abbattute del contributo di solidarietà.

Tabella 6.9 Importo Pensione media 2024 per tipo pensione e classe di età - Tutti i Pensionati (euro)

Classe Età	Tipo Pensione								
	Vecchiaia			Invalidità			Indirette		
	Quota a Capitalizza- zione Media	Quota a Ripartizio- ne Media	Pensione Totale Media	Quota a Capitalizza- zione Media	Quota a Ripartizio- ne Media	Pensione Totale Media	Quota a Capitalizza- zione Media	Quota a Ripartizio- ne Media	Pensione Totale Media
(55, 60]							1.661	1.187	2.847
(60, 65]				6.861	1.001	7.862	1.074	938	2.012
(65, 70]	5.434	1.538	6.972	10.559	1.275	11.834	4.335	580	4.915
(70, 75]	4.217	2.180	6.397	6.118	2.789	8.907	979	1.500	2.479
(75, 80]	5.369	2.928	8.297				1.476	1.568	3.045
(80, 85]	1.035	3.360	4.395	0	2.044	2.044	34	1.384	1.418
(85, 90]	157	3.463	3.619				0	1.189	1.189
(90, 95]	0	3.194	3.194	0	2.647	2.647	0	1.569	1.569
(95, ...]	0	2.631	2.631				0	1.715	1.715
Totale	2.803	2.894	5.697	5.152	1.740	6.891	396	1.414	1.810

Tabella 6.10 Importo Pensione media 2024 per tipo pensione e classe di età - Pensionati Maschi (euro)

Classe Età	Tipo Pensione					
	Vecchiaia			Invalidità		
	Quota a Capitalizzazione Media	Quota a Ripartizione Media	Pensione Totale Media	Quota a Capitalizzazione Media	Quota a Ripartizione Media	Pensione Totale Media
(55, 60]						
(60, 65]				6.861	1.001	7.862
(65, 70]	5.583	1.667	7.249	10.559	1.275	11.834
(70, 75]	4.236	2.142	6.378	6.118	2.789	8.907
(75, 80]	5.457	2.940	8.396			
(80, 85]	1.039	3.383	4.423	0	2.044	2.044
(85, 90]	163	3.457	3.619			
(90, 95]	0	3.194	3.194	0	2.647	2.647
(95, ...]	0	2.631	2.631			
Totale	2.822	2.914	5.736	5.152	1.740	6.891

Tabella 6.11 Importo Pensione media 2024 per tipo pensione e classe di età - Pensionati Femmine (euro)

Classe Età	Tipo Pensione					
	Vecchiaia			Indirette		
	Quota a Capitalizzazione Media	Quota a Ripartizione Media	Pensione Totale Media	Quota a Capitalizzazione Media	Quota a Ripartizione Media	Pensione Totale Media
(55, 60]				1.661	1.187	2.847
(60, 65]				1.074	938	2.012
(65, 70]	3.653	0	3.653	4.335	580	4.915
(70, 75]	3.973	2.673	6.646	979	1.500	2.479
(75, 80]	1.499	2.430	3.929	1.476	1.568	3.045
(80, 85]	913	2.703	3.615	34	1.384	1.418
(85, 90]	0	3.620	3.620	0	1.189	1.189
(90, 95]				0	1.569	1.569
(95, ...]				0	1.715	1.715
Totale	2.362	2.434	4.796	396	1.414	1.810

SILENTI E DIFFERITI

Fa parte del collettivo degli iscritti al Fondo al 31.12.2024 il gruppo dei “differiti” ovvero iscritti non più attivi che al momento della cessazione dell’attività lavorativa avevano maturato il minimo requisito contributivo (almeno 13 anni) necessario a dar luogo a pensione integrativa all’atto della liquidazione della prestazione nel regime generale obbligatorio. Per ciascuno di essi sono state fornite le stesse indicazioni già analizzate per gli attivi, ad eccezione del dato retributivo, nonché le eventuali somme accantonate nei conti individuali all’atto della cessazione in modo da consentire il calcolo della prestazione spettante al momento del loro pensionamento.

La tabella che segue mostra delle statistiche sintetiche effettuate sul gruppo in oggetto riferite al 31.12.2024:

Tabella 6.12 Distribuzione del numero dei differiti per sesso e conto individuale medio

Sesso	Numero	<i>di cui con quota maturata in solidarietà</i>	Anzianità Media Ante 2003	Conto Individuale Medio
Maschio	21	13	2,80	228.920
Femmina	2	1	0,59	52.828
Totale	23	14	2,61	213.607

L’importo totale dei conti individuali a favore dei differiti ammonta al 31.12.2024 ad euro 4.912.965.

Dei 23 differiti appena citati, 7 hanno un conto individuale TFR a cui hanno conferito in passato quando erano iscritti attivi con un controvalore complessivo di montanti pari a 709.982 euro.

Esistono inoltre al 31.12.2024 un numero di dirigenti che al momento della loro cessazione avevano maturato meno di 13 anni di contribuzione, detti silenti, che non hanno diritto a pensione ma hanno diritto alla restituzione dei contributi versati nella gestione a capitalizzazione maturati nei rispettivi conti individuali. La tabella che segue mostra delle statistiche sintetiche effettuate sul gruppo in oggetto:

Tabella 6.13 Distribuzione del numero dei silenti per sesso e conto individuale medio

Sesso	Numero	Conto Individuale Medio
Maschio	29	60.632
Femmina	10	57.643
Totale	39	59.866

L'entità complessiva di tali conti individuali è pari a circa 2.334.758 euro.

Dei 39 silenti di cui sopra, 8 hanno un conto individuale TFR a cui hanno conferito in passato quando erano iscritti attivi con un controvalore complessivo di montanti pari a 316.071 euro.

7. IMPOSTAZIONE METODOLOGICA DELLE VALUTAZIONI ATTUARIALI

La valutazione è stata effettuata alla data del 31 Dicembre 2024 tenendo conto del gruppo chiuso degli assicurati vigenti alla stessa data e dei nuovi ingressi a partire dal 2024. Le valutazioni hanno riguardato ciascun iscritto o pensionato in atto o differito, andando a determinare i contributi futuri e gli oneri da esso derivanti.

Per quanto attiene al criterio di calcolo dei valori attuariali utili alla determinazione delle riserve matematiche il modello applica il metodo MAGIS (Metodo degli Anni di Gestione su base Individuale e per Sorteggio).

Come è noto, tale metodologia simula le sorti di ogni singolo assicurato o pensionato, tenendo conto di tutte le caratteristiche individuali (età, sesso, anzianità, categoria, salario, contribuzioni versate, situazione familiare, possibilità di carriera salariale o di passaggi di categoria) senza effettuare aggregazioni o ricorrere a valori medi.

In particolare, se consideriamo un generico assicurato (attivo o beneficiario di qualsiasi prestazione) che ad una certa epoca possiede determinate caratteristiche di sesso, anzianità, età, ecc., tutto quanto attiene ai suoi obblighi (contributi) ed ai suoi diritti (prestazioni), nell'ambito del regime di pensioni al quale è soggetto, dipende da due tipi di "stati".

La permanenza o il passaggio in tali stati sono governati da determinate probabilità ed hanno carattere casuale: la successione degli stati percorsi dall'assicurato costituisce la "sorte effettiva".

Ovviamente le varie successioni simulate, considerati i vincoli che possono precludere il passaggio a determinati stati, rappresentano invece le "sorti possibili".

Nello specifico i due tipi di stati da cui derivano obblighi e diritti sono:

- lo stato assicurativo (attivi, attivi - pensionati, pensionati di vecchiaia, anzianità e vecchiaia anticipata, pensionati di invalidità, gruppi familiari superstiti);

- lo stato familiare (presenza o meno di un nucleo familiare).

Nell'ottica del MAGIS ogni assicurato è sottoposto, per ogni intervallo annuale, ad un certo numero di sorteggi che dipende dallo stato assicurativo corrente. Ogni successivo sorteggio origina le caratteristiche dell'individuo per l'intervallo annuale successivo.

In considerazione del carattere evolutivo delle fondamentali grandezze economiche, le valutazioni attuariali sono state eseguite in condizioni economiche "dinamiche"; una siffatta impostazione richiede la formulazione di ipotesi economico – finanziarie capaci di riassumere:

- le variazioni medie annue delle retribuzioni e delle prestazioni nel rispetto della normativa vigente e delle aspettative relative al contesto macroeconomico generale;
- l'andamento dei tassi di rendimento del patrimonio mobiliare, immobiliare ed il tasso di rivalutazione di quest'ultimo.

8. BASI TECNICHE

Per le valutazioni attuariali sono state utilizzate le ipotesi demografiche ed economico-finanziarie descritte in dettaglio nei successivi due paragrafi.

IPOTESI DEMOGRAFICHE

Per quanto concerne gli attivi esse si sostanziano nelle frequenze di eliminazione per morte, invalidità nonché nelle probabilità di lasciare famiglia

Sono state utilizzate le seguenti probabilità:

- per le probabilità di morte degli attivi e dei pensionati, quelle derivanti dalle tavole A62;
- per le probabilità di eliminazione per inabilità e per le probabilità di invalidità del personale in servizio, quelle, distinte per sesso, adottate nel modello INPS per le proiezioni al 2010 in base all'esperienza risultante per il regime dei commercianti ridotte dell'80 per cento;
- per le probabilità di morte dei pensionati per invalidità assoluta e permanente, quelle della popolazione italiana rilevate dall'ISTAT nell'anno 2004, distinte per sesso;
- per le probabilità di lasciare famiglia quelle, distinte per sesso, pubblicate nel modello INPS per le proiezioni al 2010 aggiornate;
- frequenze di pensionamento per vecchiaia, sono state poste, sulla base del criterio del raggiungimento del requisito minimo di età richiesto nell'assicurazione generale obbligatoria, tenendo presente le norme pensionistiche attualmente in vigore.

La valutazione è stata condotta a gruppo aperto, è stato pertanto necessario effettuare delle ipotesi sulla composizione per età e per sesso e sulla numerosità della generazione- tipo dei nuovi ingressi di dirigenti nonché sulle ipotesi salariali che vengono fatte sulla generazione stessa.

Come noto, i nuovi entrati in assicurazione presentano generalmente riserve matematiche negative in quanto sottoposti a contribuzioni superiori a quelle strettamente connesse al loro equilibrio tecnico-finanziario. In un'ottica di gestione assicurativa tipica dei regimi retti con il metodo del "premio medio generale", tutto ciò comporta che una parte degli oneri della collettività presente sono posti a carico e quindi saranno sostenuti dalle generazioni di nuovi ingressi una visione mutualistica dell'equilibrio tecnico.

Operando con il sistema degli anni di gestione, adottando quindi ipotesi sulla consistenza annuale della collettività assicurata, è stato necessario prevedere le caratteristiche economico-demografiche da attribuire ai nuovi ingressi.

È importante sottolineare che le ipotesi di proiezione prevedono che il gruppo degli attivi, attualmente composto da 87 dirigenti in servizio, decresca a gruppo chiuso, ovvero senza rimpiazzi dei dirigenti usciti per quiescenza, fino al 2027 per poi stabilizzarsi ad un livello di 77 dirigenti a gruppo aperto costante. In altre parole, dal 2027 in poi le generazioni dei nuovi ingressi vanno a rimpiazzare le uscite degli attivi riportando la collettività alla numerosità stabilita. Le caratteristiche demografiche (distribuzione per età e sesso) ed economico-finanziarie (redditi iniziali e contribuzioni) dei nuovi ingressi sono state calibrate con riferimenti alle nuove iscrizioni dell'ultimo triennio.

IPOTESI ECONOMICO-FINANZIARIE

Le ipotesi in oggetto riguardano le linee teoriche dei redditi (anche dette linee salariali), la struttura dei tassi di rendimento delle varie componenti del patrimonio, i tassi d'inflazione ed i tassi di rivalutazione dei redditi e delle prestazioni del Fondo.

INCREMENTO DELLE RETRIBUZIONI

Per quanto attiene la crescita delle retribuzioni per i dirigenti attivi, tenendo anche conto dei futuri rinnovi contrattuali del CCNL, si è scelto di utilizzare un tasso di crescita di lungo periodo pari allo 1,00% per gli attuali iscritti e del 2% per i nuovi ingressi; tale percentuale (già comprensiva dell'inflazione) è stata apprezzata prudentemente alla luce degli attuali stati di crisi del mercato del lavoro dei poligrafici e dell'editoria.

MISURA PENSIONISTICA E ALIQUOTA DI RIVALUTAZIONE

Per il calcolo delle quote di prestazioni pensionistiche antecedenti al 2003 è stato necessario adottare nelle proiezioni attuariali un'ipotesi di adeguamento nel tempo della "misura pensionistica". Tale misura è stata posta – d'accordo con il Fondo - pari allo 0% per anno.

REDDITIVITÀ DELLE DISPONIBILITÀ PATRIMONIALI

Le somme accumulate nei conti individuali, sia valide a fini pensionistici che le quote TFR, sono interamente investite attraverso un sistema di gestione "multicomparto". Nella gestione sono previste due diverse linee di investimento caratterizzate da profili di rischio – rendimento diversi. La scelta della linea su cui investire è a completa discrezione del dirigente e funzione della sua propensione al rischio.

Inoltre, è data facoltà al dirigente durante il periodo di contribuzione poter effettuare dei cambiamenti di linea "switch" da un comparto di investimento ad un altro.

Dovendo riassumere in un solo tasso di rendimento le tre linee di investimento, si è scelto in maniera prudente un tasso annuo del 2,50% che rappresenta adeguatamente i risultati ottenuti negli ultimi anni di gestione.

TASSO DI RIVALUTAZIONE SULLE SOMME ACCANTONATE

Per motivi di prudenza è stato previsto un tasso di remunerazione delle somme accantonate nei conti individuali pari al 2,50% annuo costante, ovvero in linea con il rendimento degli investimenti.

TASSO DI CRESCITA DELLE SPESE DI GESTIONE

Nell'esercizio 2024 le spese di gestione sono state pari a 544,5 KEuro. Nelle proiezioni si è prudentemente ipotizzato un incremento delle spese di gestione pro-capite dell'1,00%

annuo. Le teste su cui è stato applicato questo valore medio sono quelle dei gruppi di attivi e pensionati a Gruppo Aperto. Inoltre, si comunica che le spese, in queste proiezioni sono state imputate, ripartendole, alla gestione a capitalizzazione e alla gestione a ripartizione senza prevedere che niente gravi sulla gestione TFR.

La tabella seguente riassume le principali basi tecniche economico finanziarie.

Tabella 5.3: Le basi tecniche economico – finanziarie.

Variabili	Valori %
Incremento delle retribuzioni	2024 – 2074: 1,00% attuali iscritti, 2,00% per i nuovi ingressi
Misura pensionistica	2024 – 2074: 0,00%
Tasso annuo rendimento del patrimonio	2024 – 2074: 2,50%
Tasso di rivalutazione sulle somme accantonate	2024 – 2074: 2,50%
Spese di gestione	2024 – 2074: incremento +1,00% spese gestione pro-capite

9. RISULTATI DELLE VALUTAZIONI ATTUARIALI

Il paragrafo espone i risultati delle valutazioni attuariali mediante il Prospetto delle Entrate e delle Uscite del Fondo.

È importante ricordare che l'equilibrio tecnico del Fondo ed il suo controllo per gli anni futuri dipendono sostanzialmente dall'onere di garantire il pagamento delle quote pensionistiche in essere (quote ante 2003) derivanti dalla gestione "solidarietà".

Di seguito si rappresenta e si argomenta la determinazione del patrimonio delle tre gestioni. Per quanto riguarda il patrimonio della gestione a capitalizzazione e della gestione TFR il ragionamento è fondamentalmente identico. In bilancio vengono rappresentati i conti individuali degli iscritti attivi delle due gestioni, a questi vanno aggiunti i montanti in via di smontamento dei pensionati in essere, non rappresentati in bilancio.

Per quanto riguarda la gestione TFR, tale valore è oggettivamente determinabile grazie alla redazione extracontabile di un rendiconto ad hoc che definisce un valore, comprensivo dei rendimenti 2024 e nettato delle rendite erogate, di 357.122 euro.

Un simile rendiconto extracontabile non è redatto per i pensionati della gestione a capitalizzazione e il valore del montante residuo è stato stimato a ritroso sulla base delle caratteristiche demografiche dei pensionati in essere utilizzando tavole di mortalità A62 con tasso tecnico al 2,5%. Il valore stimato del valore dei montanti dei pensionati in fase di decumulo è di 7.283.831 euro.

In base a quanto sopra descritto il patrimonio della gestione a capitalizzazione è pari a 26.648.978 euro, mentre quello della gestione TFR è pari a 5.977.613 euro.

Per determinare il patrimonio della gestione a ripartizione è stata considerata la differenza tra gli attivi dello Stato Patrimoniale, tenendo in considerazione anche la reale

esigibilità dei crediti³, e i passivi a cui sono stati aggiunti i montanti residui dei pensionati della gestione a capitalizzazione e della gestione TFR.

Stato Patrimoniale al 31.12.2024				
Attivo		31/12/2024		
Valori mobiliari titoli				
Gestioni multicomparto		24.994.450		
Gestione solidarietà		10.691.992		
Liquidità				
Banca		806.870		
Cassa		516		
Immobili				
Fabbricati e Terreni		3.966.311		
Crediti				
Crediti contributivi		860.884	di cui di dubbio recupero al 31/12/2024	35.312
Altri crediti		917.091	di cui di dubbio recupero al 31/12/2024	898.172
Ratei e risconti attivi		5.460		
A	Attivo totale	41.310.089	depurato dei crediti non esigibili e delle immobilizzazioni immateriali	
Passivo				
Fondi previdenziali				
C/Individuali a capitalizzazione		19.365.147		
C/Individuali gestione TFR		5.620.491		
Debiti Diversi				
vs Istituti Previdenza		7.628		
vs Erario		292.824		
vs Fornitori		3.172		
Altri Debiti		223.325		
Risconti Passivi		11.718		
Attività supplementari 4%		1.350.000		
B	Passivo totale	26.874.305		
C	Riserva Pensionati Cap.ne	7.283.831	Stimata con TM A62 e TT2,5%	
D	Riserva pensionati TFR	357.122		
E=A-B-C-D	Patrimonio disponibile ripartizione	6.794.831		

Nel complesso il patrimonio così definito, per la gestione a ripartizione, è risultato pari a 6.794.831 euro.

Per ciascuna delle tre gestioni sono presentati il Bilancio Tecnico Analitico (BTA) e il Bilancio Tecnico Sintetico (BTS). Il BTA contiene le proiezioni fino al 2074. Il BTS esprime

³ Si è tenuto conto del fatto che parte dei crediti contenuti nell'attivo dello stato patrimoniale siano di difficile esigibilità andandoli a sottrarre dal totale dei crediti.

il tutto in termini di valori attuali; occorre in tal senso evidenziare che nei BTS i valori attuali tengono conto anche delle code delle prestazioni in rendita successive al 2074 stimate in valore capitale alla data, mentre i valori attuali delle altre poste tecniche (contributi e spese di gestione) sono considerati solamente fino al 2074.

Questo approccio trova spiegazione nel fatto che i contributi pagati fino al 2074 danno luogo a prestazioni dal 2074 in avanti. Le prestazioni determinate in valore capitale all'ultimo anno di proiezione sono stimate come una rendita temporanea costante per un orizzonte temporale di ulteriori 30 anni.

Tabella 9.1: Risultati del Bilancio Tecnico Analitico al 31.12.2024

(Gestione Complessiva)

Anno	Monte Salari	Contributi Totali	Contributi TFR	Contributi Solidarietà	Contributi Capitalizzazione	Contributi "Costo Annuo"	Spese	Rendimenti	Prestazioni Totali	Patrimonio Totale
2024	16.170.040	2.251.019	398.920	873.790	978.309	13.170	593.833	783.580	2.017.896	39.421.422
2025	15.089.048	2.053.237	335.541	812.353	905.343	12.666	483.223	978.435	2.101.729	39.829.128
2026	14.564.308	1.969.577	314.250	781.468	873.858	12.101	419.293	989.007	1.993.929	40.278.332
2027	14.155.072	1.900.003	289.133	761.566	849.304	11.630	365.248	1.000.562	1.905.138	40.765.511
2028	14.171.052	1.859.512	287.583	721.666	850.263	11.392	294.810	1.012.640	1.880.340	41.257.026
2029	14.218.237	1.834.415	288.227	693.093	853.094	11.106	227.653	1.024.848	1.866.256	41.754.724
2030	13.869.518	1.745.984	279.479	634.335	832.171	10.826	104.652	1.035.823	1.901.346	42.146.154
2031	13.806.572	1.670.261	271.043	570.824	828.394	10.553	-11.306	1.044.313	1.935.236	42.442.699
2032	13.771.225	1.588.412	260.128	502.011	826.274	10.313	-127.257	1.050.299	1.973.651	42.631.231
2033	14.053.327	1.558.982	258.102	457.681	843.200	10.212	-198.426	1.054.271	2.008.793	42.764.605
2034	14.424.464	1.557.785	260.104	432.213	865.468	10.074	-221.933	1.057.717	2.005.706	42.910.453
2035	14.534.400	1.535.413	254.696	408.653	872.064	9.961	-241.265	1.061.531	1.978.959	43.073.613
2036	14.772.950	1.525.439	252.519	386.544	886.377	9.787	-262.884	1.065.744	1.967.250	43.251.781
2037	14.896.639	1.494.675	247.451	353.425	893.798	9.654	-304.100	1.069.940	1.964.921	43.413.580
2038	14.831.451	1.430.051	232.061	308.102	889.887	9.531	-372.640	1.073.024	1.984.250	43.501.585
2039	14.784.676	1.387.576	227.238	273.257	887.081	9.452	-428.446	1.074.617	1.998.147	43.542.581
2040	14.690.115	1.326.763	215.570	229.786	881.407	9.390	-489.678	1.074.743	2.018.674	43.511.738
2041	14.855.618	1.325.791	221.133	213.321	891.337	9.361	-502.290	1.074.037	2.021.473	43.485.427
2042	14.945.544	1.316.605	223.074	196.799	896.733	9.342	-516.318	1.073.427	2.019.369	43.462.302
2043	14.976.624	1.302.958	225.139	179.221	898.597	9.342	-537.839	1.072.801	2.019.771	43.434.704
2044	14.974.295	1.296.470	227.418	170.594	898.458	9.319	-542.011	1.072.423	1.997.361	43.431.679
2045	15.053.887	1.293.277	229.516	160.529	903.233	9.307	-546.704	1.072.618	1.981.814	43.450.542
2046	15.146.841	1.298.188	231.431	157.947	908.810	9.294	-531.340	1.073.688	1.948.629	43.518.378
2047	15.243.985	1.304.954	233.428	156.886	914.639	9.294	-513.966	1.076.010	1.915.140	43.638.618
2048	15.368.485	1.315.816	235.570	158.137	922.109	9.294	-490.691	1.079.722	1.879.187	43.819.111
2049	15.565.780	1.334.098	241.954	158.197	933.947	9.272	-470.222	1.084.920	1.852.041	44.059.682
2050	15.866.533	1.361.854	249.693	160.169	951.992	9.260	-443.626	1.091.664	1.830.540	44.365.389
2051	16.196.657	1.391.442	257.676	161.967	971.799	9.247	-416.325	1.100.013	1.811.895	44.735.950
2052	16.578.026	1.422.810	262.348	165.780	994.682	9.247	-380.927	1.110.034	1.791.135	45.177.136
2053	16.977.122	1.454.746	266.348	169.771	1.018.627	9.247	-347.498	1.121.687	1.781.877	45.679.757
2054	17.411.383	1.488.871	270.074	174.114	1.044.683	9.247	-307.334	1.134.950	1.768.283	46.251.418
2055	17.816.365	1.521.445	274.299	178.164	1.068.982	9.247	-265.400	1.149.917	1.755.686	46.891.969
2056	18.216.664	1.553.468	278.301	182.167	1.093.000	9.247	-219.752	1.166.713	1.732.266	47.611.946
2057	18.641.427	1.588.181	283.282	186.414	1.118.486	9.247	-172.144	1.185.550	1.707.589	48.417.731
2058	19.094.736	1.625.904	289.273	190.947	1.145.684	9.247	-122.291	1.206.572	1.682.497	49.314.766
2059	19.566.520	1.666.121	296.465	195.665	1.173.991	9.247	-72.994	1.229.874	1.660.489	50.305.143
2060	20.025.016	1.705.793	304.041	200.250	1.201.501	9.247	-21.162	1.255.500	1.638.005	51.390.522
2061	20.434.883	1.742.535	312.093	204.349	1.226.093	9.247	23.469	1.283.389	1.621.687	52.564.122
2062	20.815.316	1.777.019	319.947	208.153	1.248.919	9.247	66.001	1.313.440	1.606.615	53.824.607
2063	21.200.728	1.812.228	328.177	212.007	1.272.044	9.247	103.835	1.345.600	1.596.777	55.169.077

2064	21.589.106	1.847.233	335.995	215.891	1.295.346	9.247	142.135	1.379.861	1.586.211	56.599.783
2065	21.995.091	1.883.314	343.658	219.951	1.319.705	9.247	177.699	1.416.247	1.578.715	58.116.339
2066	22.410.670	1.919.679	350.932	224.107	1.344.640	9.247	172.799	1.454.731	1.575.177	59.716.959
2067	22.846.291	1.957.662	358.422	228.463	1.370.777	9.247	187.542	1.495.282	1.575.456	61.400.998
2068	23.308.487	1.997.515	365.921	233.085	1.398.509	9.247	203.651	1.537.889	1.578.325	63.168.155
2069	23.778.330	2.038.128	373.645	237.783	1.426.700	9.247	204.352	1.582.542	1.584.853	65.017.915
2070	24.251.695	2.078.813	381.194	242.517	1.455.102	9.247	224.949	1.629.241	1.592.478	66.950.731
2071	24.739.858	2.120.406	388.616	247.399	1.484.392	9.247	244.423	1.677.980	1.603.645	68.965.847
2072	25.237.635	2.162.267	395.633	252.376	1.514.258	9.247	264.889	1.728.723	1.618.768	71.060.922
2073	25.761.406	2.205.655	402.357	257.614	1.545.684	9.247	283.323	1.781.416	1.638.948	73.233.971
2074	26.288.661	2.249.076	408.870	262.887	1.577.320	9.247	297.559	1.835.993	1.663.640	75.481.642

Tabella 9.2: Bilancio Tecnico Sintetico al 31.12.2024

(Gestione Complessiva)

Attività		Passività	
Patrimonio 31.12.2024	39.421.422	Valore Attuale Medio oneri pensionistici per i pensionati in essere al 31.12.2024	15.950.600
Valore Attuale dei Contributi	46.163.996		
Attivi iscritti alla gestione al 31.12.2024	15.570.474	Valore Attuale Medio oneri pensionistici per i pensionati post 31.12.2024	50.048.188
Attivi iscritti successivamente al 31.12.2024	30.593.522		
		Attivi iscritti alla gestione al 31.12.2024	29.776.461
Valore Attuale Altri Contributi	280.931	Attivi iscritti alla gestione dopo il 31.12.2024	20.271.727
Attivi iscritti alla gestione al 31.12.2024	64.917		
Attivi iscritti successivamente al 31.12.2024	216.014	<i>Valore Attuale Medio Spese di Gestione</i>	10.821.349
Totale Attività	85.866.349	Totale Passività	76.820.138
		Avanzo Tecnico	9.046.212
Totale a Pareggio	85.866.349	Totale a Pareggio	85.866.349

Tabella 9.3: Risultati del Bilancio Tecnico Analitico al 31.12.2024

(Gestione Capitalizzazione)

Anno	Monte Salari	Contributi Totali	Contributi Capitalizzazione	Contributi "Costo Annuo"	Spese	Rendimenti	Prestazioni Totali	Patrimonio Totale
2024	16.170.040	978.309	978.309	13.170	327.645	554.885	650.664	26.648.978
2025	15.089.048	905.343	905.343	12.666	221.735	665.737	683.608	27.275.701
2026	14.564.308	873.858	873.858	12.101	161.399	680.691	712.459	27.860.234
2027	14.155.072	849.304	849.304	11.630	111.104	694.718	738.200	28.411.951
2028	14.171.052	850.263	850.263	11.392	44.671	707.730	805.592	28.914.195
2029	14.218.237	853.094	853.094	11.106	-19.908	719.509	873.003	29.366.049
2030	13.869.518	832.171	832.171	10.826	-139.703	729.346	971.874	29.711.017
2031	13.806.572	828.394	828.394	10.553	-252.478	736.599	1.080.873	29.953.517
2032	13.771.225	826.274	826.274	10.313	-365.250	741.291	1.191.523	30.091.022
2033	14.053.327	843.200	843.200	10.212	-433.709	743.907	1.276.909	30.165.416
2034	14.424.464	865.468	865.468	10.074	-453.659	745.562	1.319.127	30.225.098
2035	14.534.400	872.064	872.064	9.961	-468.477	746.926	1.340.541	30.275.933
2036	14.772.950	886.377	886.377	9.787	-485.581	748.040	1.371.958	30.315.324
2037	14.896.639	893.798	893.798	9.654	-522.885	748.608	1.416.683	30.321.937
2038	14.831.451	889.887	889.887	9.531	-587.906	748.005	1.477.793	30.266.481
2039	14.784.676	887.081	887.081	9.452	-639.875	746.018	1.526.955	30.161.005
2040	14.690.115	881.407	881.407	9.390	-696.494	742.733	1.577.901	30.000.385
2041	14.855.618	891.337	891.337	9.361	-704.688	738.673	1.596.025	29.832.101
2042	14.945.544	896.733	896.733	9.342	-713.388	734.426	1.610.121	29.656.421
2043	14.976.624	898.597	898.597	9.342	-729.922	729.893	1.628.519	29.464.889
2044	14.974.295	898.458	898.458	9.319	-729.670	725.165	1.628.127	29.273.485
2045	15.053.887	903.233	903.233	9.307	-729.791	720.438	1.633.024	29.082.001
2046	15.146.841	908.810	908.810	9.294	-709.627	715.966	1.618.438	28.911.214
2047	15.243.985	914.639	914.639	9.294	-687.449	712.036	1.602.088	28.763.701
2048	15.368.485	922.109	922.109	9.294	-659.420	708.761	1.581.529	28.645.911
2049	15.565.780	933.947	933.947	9.272	-634.318	706.190	1.568.265	28.555.473
2050	15.866.533	951.992	951.992	9.260	-603.251	704.376	1.555.243	28.498.952
2051	16.196.657	971.799	971.799	9.247	-571.900	703.407	1.543.700	28.477.035
2052	16.578.026	994.682	994.682	9.247	-532.359	703.408	1.527.040	28.498.992
2053	16.977.122	1.018.627	1.018.627	9.247	-494.732	704.482	1.513.360	28.564.039
2054	17.411.383	1.044.683	1.044.683	9.247	-450.628	706.711	1.495.311	28.679.540
2055	17.816.365	1.068.982	1.068.982	9.247	-404.415	710.232	1.473.397	28.849.247
2056	18.216.664	1.093.000	1.093.000	9.247	-355.254	715.135	1.448.254	29.076.692
2057	18.641.427	1.118.486	1.118.486	9.247	-303.940	721.511	1.422.426	29.365.702
2058	19.094.736	1.145.684	1.145.684	9.247	-250.464	729.452	1.396.148	29.719.918
2059	19.566.520	1.173.991	1.173.991	9.247	-197.346	739.021	1.371.337	30.140.817
2060	20.025.016	1.201.501	1.201.501	9.247	-141.985	750.282	1.343.486	30.632.028
2061	20.434.883	1.226.093	1.226.093	9.247	-93.799	763.211	1.319.892	31.188.072
2062	20.815.316	1.248.919	1.248.919	9.247	-47.709	777.735	1.296.628	31.808.448

2063	21.200.728	1.272.044	1.272.044	9.247	-6.561	793.802	1.278.604	32.489.505
2064	21.589.106	1.295.346	1.295.346	9.247	34.869	811.387	1.260.477	33.232.850
2065	21.995.091	1.319.705	1.319.705	9.247	73.311	830.489	1.246.395	34.036.747
2066	22.410.670	1.344.640	1.344.640	9.247	107.776	850.596	1.236.864	34.861.530
2067	22.846.291	1.370.777	1.370.777	9.247	138.781	871.464	1.231.996	35.727.087
2068	23.308.487	1.398.509	1.398.509	9.247	167.988	893.349	1.230.521	36.634.164
2069	23.778.330	1.426.700	1.426.700	9.247	193.501	916.083	1.233.199	37.568.541
2070	24.251.695	1.455.102	1.455.102	9.247	219.381	939.741	1.235.721	38.550.471
2071	24.739.858	1.484.392	1.484.392	9.247	243.066	964.572	1.241.326	39.579.841
2072	25.237.635	1.514.258	1.514.258	9.247	264.889	990.593	1.249.369	40.658.176
2073	25.761.406	1.545.684	1.545.684	9.247	283.323	1.017.808	1.262.361	41.784.233
2074	26.288.661	1.577.320	1.577.320	9.247	297.559	1.046.153	1.279.761	42.954.186

Tabella 9.4: Bilancio Tecnico Sintetico al 31.12.2024

(Gestione Capitalizzazione)

Attività		Passività	
Patrimonio 31.12.2024	26.648.978	Valore Attuale Medio oneri pensionistici per i pensionati in essere al 31.12.2024	8.734.687
Valore Attuale dei Contributi	28.249.685		
Attivi iscritti alla gestione al 31.12.2024	6.527.884	Valore Attuale Medio oneri pensionistici per i pensionati post 31.12.2024	38.145.485
Attivi iscritti successivamente al 31.12.2024	21.721.801		
		Attivi iscritti alla gestione al 31.12.2024	22.317.692
Valore Attuale Altri Contributi	280.931	Attivi iscritti alla gestione dopo il 31.12.2024	15.827.793
Attivi iscritti alla gestione al 31.12.2024	64.917		
Attivi iscritti successivamente al 31.12.2024	216.014	Valore Attuale Medio Spese di Gestione	5.747.985
Totale Attività	55.179.594	Totale Passività	52.628.157
		Avanzo Tecnico	2.551.437
Totale a Pareggio	55.179.594	Totale a Pareggio	55.179.594

Tabella 9.5: Risultati del Bilancio Tecnico Analitico al 31.12.2024

(Gestione Ripartizione)

Anno	Monte Salari	Contributi Totali	Contributi Solidarietà	Spese	Rendimenti	Prestazioni Totali	Patrimonio Totale
2024	16.170.040	873.790	873.790	266.188		704.320	6.794.831
2025	15.089.048	812.353	812.353	261.488	168.627	650.402	6.863.921
2026	14.564.308	781.468	781.468	257.894	170.297	627.691	6.930.101
2027	14.155.072	761.566	761.566	254.143	172.061	602.773	7.006.811
2028	14.171.052	721.666	721.666	250.139	173.826	579.069	7.073.095
2029	14.218.237	693.093	693.093	247.561	175.472	553.962	7.140.137
2030	13.869.518	634.335	634.335	244.355	176.762	529.282	7.177.596
2031	13.806.572	570.824	570.824	241.173	177.261	503.966	7.180.542
2032	13.771.225	502.011	502.011	237.993	176.857	476.554	7.144.863
2033	14.053.327	457.681	457.681	235.284	175.785	449.325	7.093.720
2034	14.424.464	432.213	432.213	231.726	174.598	420.126	7.048.679
2035	14.534.400	408.653	408.653	227.212	173.602	390.652	7.013.071
2036	14.772.950	386.544	386.544	222.697	172.857	361.397	6.988.379
2037	14.896.639	353.425	353.425	218.785	172.229	333.056	6.962.192
2038	14.831.451	308.102	308.102	215.266	171.391	305.977	6.920.442
2039	14.784.676	273.257	273.257	211.429	170.289	279.556	6.873.003
2040	14.690.115	229.786	229.786	206.815	168.941	253.726	6.811.189
2041	14.855.618	213.321	213.321	202.397	167.549	229.418	6.760.244
2042	14.945.544	196.799	196.799	197.071	166.423	206.350	6.720.046
2043	14.976.624	179.221	179.221	192.083	165.539	184.078	6.688.645
2044	14.974.295	170.594	170.594	187.658	164.958	163.555	6.672.984
2045	15.053.887	160.529	160.529	183.087	164.737	144.431	6.670.732
2046	15.146.841	157.947	157.947	178.287	164.923	127.254	6.688.061
2047	15.243.985	156.886	156.886	173.482	165.601	111.451	6.725.615
2048	15.368.485	158.137	158.137	168.729	166.795	97.013	6.784.806
2049	15.565.780	158.197	158.197	164.096	168.497	83.967	6.863.437
2050	15.866.533	160.169	160.169	159.625	170.688	72.405	6.962.264
2051	16.196.657	161.967	161.967	155.575	173.359	62.181	7.079.834
2052	16.578.026	165.780	165.780	151.432	176.511	53.158	7.217.535
2053	16.977.122	169.771	169.771	147.234	180.155	45.197	7.375.030
2054	17.411.383	174.114	174.114	143.294	184.285	38.041	7.552.095
2055	17.816.365	178.164	178.164	139.015	188.893	31.878	7.748.259
2056	18.216.664	182.167	182.167	135.503	193.957	26.615	7.962.265
2057	18.641.427	186.414	186.414	131.797	199.460	22.316	8.194.028
2058	19.094.736	190.947	190.947	128.173	205.406	18.353	8.443.855
2059	19.566.520	195.665	195.665	124.352	211.799	15.127	8.711.839
2060	20.025.016	200.250	200.250	120.822	218.634	12.408	8.997.493
2061	20.434.883	204.349	204.349	117.267	225.899	10.177	9.300.296
2062	20.815.316	208.153	208.153	113.710	233.584	8.324	9.619.999
2063	21.200.728	212.007	212.007	110.396	241.687	6.685	9.956.612
2064	21.589.106	215.891	215.891	107.266	250.207	5.292	10.310.152

2065	21.995.091	219.951	219.951	104.388	259.147	4.136	10.680.725
2066	22.410.670	224.107	224.107	65.023	268.966	3.227	11.105.547
2067	22.846.291	228.463	228.463	48.761	279.853	2.529	11.562.574
2068	23.308.487	233.085	233.085	35.663	291.508	1.928	12.049.576
2069	23.778.330	237.783	237.783	10.851	304.058	1.452	12.579.115
2070	24.251.695	242.517	242.517	5.568	317.426	1.066	13.132.424
2071	24.739.858	247.399	247.399	1.358	331.376	796	13.709.044
2072	25.237.635	252.376	252.376	0	345.874	573	14.306.722
2073	25.761.406	257.614	257.614	0	360.883	417	14.924.802
2074	26.288.661	262.887	262.887	0	376.402	301	15.563.790

Tabella 9.6: Bilancio Tecnico Sintetico al 31.12.2024

(Gestione Ripartizione)

Attività		Passività	
Patrimonio 31.12.2024	6.794.831	Valore Attuale Medio oneri pensionistici per i pensionati in essere al 31.12.2024	6.823.117
Valore Attuale dei Contributi	10.019.241		
<i>Attivi iscritti alla gestione al 31.12.2024</i>	<i>6.310.288</i>	Valore Attuale Medio oneri pensionistici per i pensionati post 31.12.2024	363.042
<i>Attivi iscritti successivamente al 31.12.2024</i>	<i>3.708.953</i>		
		<i>Attivi iscritti alla gestione al 31.12.2024</i>	<i>363.042</i>
Valore Attuale Altri Contributi	0	<i>Attivi iscritti alla gestione dopo il 31.12.2024</i>	<i>0</i>
<i>Attivi iscritti alla gestione al 31.12.2024</i>	<i>0</i>		
<i>Attivi iscritti successivamente al 31.12.2024</i>	<i>0</i>	<i>Valore Attuale Medio Spese di Gestione</i>	5.073.365
Totale Attività	16.814.072	Totale Passività	12.259.524
		Avanzo Tecnico	4.554.548
Totale a Pareggio	16.814.072	Totale a Pareggio	16.814.072

Tabella 9.7: Risultati del Bilancio Tecnico Analitico al 31.12.2024

(Gestione TFR)

Anno	Monte Salari	Contributi Totali	Contributi TFR	Spese	Rendimenti	Prestazioni Totali	Patrimonio Totale
2024	8.083.893	398.920	398.920	0	228.695	662.912	5.977.613
2025	6.833.819	335.541	335.541	0	144.071	767.720	5.689.506
2026	6.400.209	314.250	314.250	0	138.020	653.778	5.487.997
2027	5.888.651	289.133	289.133	0	133.783	564.164	5.346.749
2028	5.857.082	287.583	287.583	0	131.084	495.680	5.269.736
2029	5.870.204	288.227	288.227	0	129.867	439.292	5.248.538
2030	5.692.031	279.479	279.479	0	129.714	400.189	5.257.542
2031	5.520.224	271.043	271.043	0	130.453	350.397	5.308.640
2032	5.297.919	260.128	260.128	0	132.151	305.574	5.395.345
2033	5.256.658	258.102	258.102	0	134.580	282.559	5.505.468
2034	5.297.427	260.104	260.104	0	137.558	266.453	5.636.677
2035	5.187.287	254.696	254.696	0	141.003	247.767	5.784.608
2036	5.142.944	252.519	252.519	0	144.847	233.895	5.948.078
2037	5.039.744	247.451	247.451	0	149.103	215.181	6.129.451
2038	4.726.294	232.061	232.061	0	153.629	200.479	6.314.662
2039	4.628.075	227.238	227.238	0	158.309	191.636	6.508.573
2040	4.390.423	215.570	215.570	0	163.069	187.047	6.700.164
2041	4.503.723	221.133	221.133	0	167.816	196.031	6.893.082
2042	4.543.256	223.074	223.074	0	172.578	202.898	7.085.835
2043	4.585.316	225.139	225.139	0	177.369	207.173	7.281.170
2044	4.631.737	227.418	227.418	0	182.299	205.678	7.485.209
2045	4.674.454	229.516	229.516	0	187.443	204.359	7.697.809
2046	4.713.460	231.431	231.431	0	192.799	202.937	7.919.102
2047	4.754.142	233.428	233.428	0	198.373	201.601	8.149.302
2048	4.797.766	235.570	235.570	0	204.166	200.645	8.388.394
2049	4.927.779	241.954	241.954	0	210.233	199.809	8.640.772
2050	5.085.388	249.693	249.693	0	216.601	202.892	8.904.173
2051	5.247.991	257.676	257.676	0	223.246	206.014	9.179.081
2052	5.343.145	262.348	262.348	0	230.116	210.936	9.460.609
2053	5.424.601	266.348	266.348	0	237.050	223.320	9.740.687
2054	5.500.493	270.074	270.074	0	243.954	234.932	10.019.783
2055	5.586.536	274.299	274.299	0	250.791	250.411	10.294.463
2056	5.668.048	278.301	278.301	0	257.621	257.397	10.572.988
2057	5.769.481	283.282	283.282	0	264.579	262.847	10.858.001
2058	5.891.502	289.273	289.273	0	271.714	267.996	11.150.993
2059	6.037.980	296.465	296.465	0	279.054	274.025	11.452.487
2060	6.192.291	304.041	304.041	0	286.585	282.111	11.761.001
2061	6.356.272	312.093	312.093	0	294.279	291.619	12.075.755
2062	6.516.224	319.947	319.947	0	302.121	301.663	12.396.159
2063	6.683.848	328.177	328.177	0	310.111	311.487	12.722.960
2064	6.843.079	335.995	335.995	0	318.267	320.441	13.056.782

2065	6.999.144	343.658	343.658	0	326.612	328.184	13.398.867
2066	7.147.298	350.932	350.932	0	335.169	335.086	13.749.882
2067	7.299.832	358.422	358.422	0	343.964	340.931	14.111.337
2068	7.452.557	365.921	365.921	0	353.032	345.876	14.484.415
2069	7.609.886	373.645	373.645	0	362.402	350.203	14.870.259
2070	7.763.629	381.194	381.194	0	372.073	355.691	15.267.836
2071	7.914.786	388.616	388.616	0	382.032	361.523	15.676.961
2072	8.057.690	395.633	395.633	0	392.257	368.826	16.096.025
2073	8.194.638	402.357	402.357	0	402.726	376.171	16.524.937
2074	8.327.286	408.870	408.870	0	413.438	383.579	16.963.666

Tabella 9.8: Bilancio Tecnico Sintetico al 31.12.2024

(Gestione TFR)

Attività		Passività	
Patrimonio 31.12.2024	5.977.613	Valore Attuale Medio oneri pensionistici per i pensionati in essere al 31.12.2024	392.796
Valore Attuale dei Contributi	7.895.070		
Attivi iscritti alla gestione al 31.12.2024	2.732.302	Valore Attuale Medio oneri pensionistici per i pensionati post 31.12.2024	11.539.661
Attivi iscritti successivamente al 31.12.2024	5.162.768		
		Attivi iscritti alla gestione al 31.12.2024	7.095.727
Valore Attuale Altri Contributi	0	Attivi iscritti alla gestione dopo il 31.12.2024	4.443.934
Attivi iscritti alla gestione al 31.12.2024	0		
Attivi iscritti successivamente al 31.12.2024	0	Valore Attuale Medio Spese di Gestione	0
Totale Attività	13.872.683	Totale Passività	11.932.457
		Avanzo Tecnico	1.940.226
Totale a Pareggio	13.872.683	Totale a Pareggio	13.872.683

10. CONCLUSIONI

La presente Relazione mostra i risultati dell'analisi Tecnico - Attuariale del Fondo Dirigenti Giornali Quotidiani, aggiornato sulla base dei dati al 31.12.2024.

Il BT al 31.12.2024 recepisce la riduzione delle prestazioni a ripartizione a seguito dell'aumento del contributo di solidarietà che ha tagliato del 65% le pensioni (già ridotte del 17,5% in passato). Globalmente, quindi, la riduzione delle prestazioni a ripartizione assomma al 71,125%.

In tal senso, le risultanze della Relazione (largamente descritte nelle pagine precedenti) hanno evidenziato che il Fondo, nell'assetto contributi - prestazioni a normativa vigente, ha un patrimonio che rimane capiente per tutto lo sviluppo della simulazione.

Questo è possibile a seguito dell'abbattimento delle prestazioni a ripartizione del 71,125% rispetto all'importo base originale a partire dalla mensilità di Ottobre 2022. In precedenza, l'abbattimento, cristallizzato da diversi anni al 17,50%, non consentiva alla gestione a ripartizione di fare autonomamente fronte agli impegni assunti dando luogo ad una forte perdita in termini attuariali.

Lo scrivente, ai fini di una sana gestione del rischio tecnico (anche alla luce dei numeri "piccoli" di iscritti che conferiscono alle stime maggior variabilità), raccomanda prudenza in merito alla ritrovata sostenibilità dei conti del Fondo, derivante in larga parte dal taglio alle prestazioni a ripartizione, evidenziando come eventuali dinamiche inattese della demografia degli iscritti possa far divergere gli andamenti attesi da quelli effettivamente osservabili ex post, a maggior ragione in collettivi a numerosità contenuta.

Per tutto quanto sopra detto, si sottolinea come quello in esame sia uno scenario fortemente variabile anche al cospetto di eventi – non sempre prevedibili – riguardanti un numero esiguo di soggetti.

Roma, 20 Luglio 2025.

Prof. Marco Micocci
Ordinario di Matematica Finanziaria ed Attuariale
Attuario
Dottore Commercialista e R.C.

