



Nota informativa

(depositata presso la COVIP il 21 luglio 2025)

Il Fondo Previdenza Dirigenti Giornali Quotidiani è responsabile della completezza e veridicità dei dati e delle notizie contenute nella presente Nota informativa.

La Nota informativa è composta da 1 PARTE e da un'Appendice:

- la **PARTI I 'LE INFORMAZIONI CHIAVE PER L'ADERENTE'**, contiene INFORMAZIONI DI BASE, è suddivisa in **3 SCHEDE** ('Presentazione'; 'I costi'; 'I destinatari e i contributi') e ti viene consegnata al MOMENTO DELL'ISCRIZIONE;
- l'**Appendice 'Informativa sulla sostenibilità'**, ti viene consegnata al MOMENTO DELL'ISCRIZIONE

Parte I 'Le informazioni chiave per l'aderente'

Scheda 'Presentazione'

Premessa

Quale è l'obiettivo	IL FONDO PREVIDENZA DIRIGENTI GIORNALI QUOTIDIANI è una forma di previdenza per l'erogazione di trattamenti pensionistici complementari del sistema obbligatorio, ai sensi del decreto legislativo 5 dicembre 2005, n. 252 . IL FONDO PREVIDENZA DIRIGENTI GIORNALI QUOTIDIANI è vigilato dalla Commissione di vigilanza sui fondi pensione (COVIP).
Come funziona	IL FONDO PREVIDENZA DIRIGENTI GIORNALI QUOTIDIANI provvede ad erogare una prestazione pensionistica integrativa della Assicurazione Generale Obbligatoria (AGO), dal 1/1/2003 è entrata in vigore la trasformazione del Fondo a capitalizzazione. Tieni presente che i rendimenti sono soggetti a oscillazioni e l'andamento passato non è necessariamente indicativo di quello futuro. Valuta i risultati in un'ottica di lungo periodo.
Come contribuire	Se aderisci al FONDO PREVIDENZA DIRIGENTI GIORNALI QUOTIDIANI hai diritto ad avere un contributo del tuo datore di lavoro ma solo nel caso in cui versi al fondo pensione almeno il contributo minimo a tuo carico. Pertanto, la tua posizione verrà alimentata dal tuo contributo , dal contributo dell'azienda e dal TFR conferito .
Quali prestazioni puoi ottenere	▪ RENDITA e/o CAPITALE – (fino a un massimo del 50%) al momento del pensionamento; ▪ ANTICIPAZIONI – (fino al 75%) per <i>malattia</i>, in ogni momento; (fino al 75%) per <i>acquisto/ristrutturazione prima casa</i>, dopo 8 anni; (fino al 30%) per <i>altre cause</i>, dopo 8 anni; ▪ RISCATTO PARZIALE/TOTALE del TFR – per <i>perdita requisiti, invalidità, inoccupazione, mobilità, cassa integrazione, decesso</i> – secondo le condizioni previste nel Regolamento;
Trasferimento e riscatto	Puoi trasferire la tua posizione TFR ad altra forma pensionistica complementare dopo 2 anni; in ogni momento per perdita dei requisiti di partecipazione puoi trasferire o riscattare l'intera posizione individuale se non hai raggiunto il requisito per ottenere la pensione (13 anni di anzianità contributiva).
I benefici fiscali	Se partecipi a una forma pensionistica complementare benefici di un trattamento fiscale di favore sui contributi versati, sui rendimenti conseguiti e sulle prestazioni percepite.



Consulta la Sezione 'Dove trovare ulteriori informazioni' per capire come approfondire tali aspetti.

Le opzioni di investimento

Puoi scegliere tra i seguenti **2 comparti**:

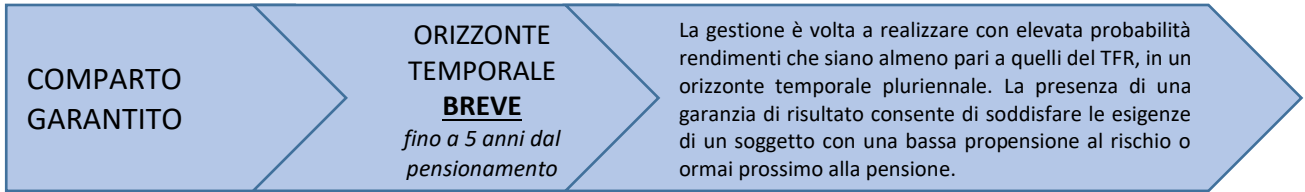
DENOMINAZIONE	TIPOLOGIA	Sostenibilità(*)	ALTRE CARATTERISTICHE
Comparto Garantito	<i>garantito</i>	<i>NO</i>	<i>Comparto TFR per adesioni tacite</i>
Comparto Bilanciato	<i>bilanciato</i>	<i>NO</i>	

(*) **Comparti caratterizzati da una politica di investimento che promuove caratteristiche ambientali o sociali o ha come obiettivo investimenti sostenibili.**

In fase di iscrizione facoltativa ti viene sottoposto un questionario (**Questionario di autovalutazione**) che ti aiuta a scegliere a quale comparto aderire.

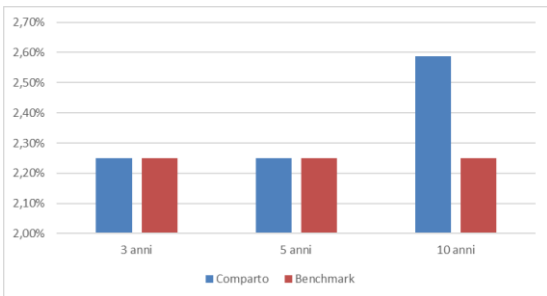
I comparti

Comparto Garantito ⁽¹⁾



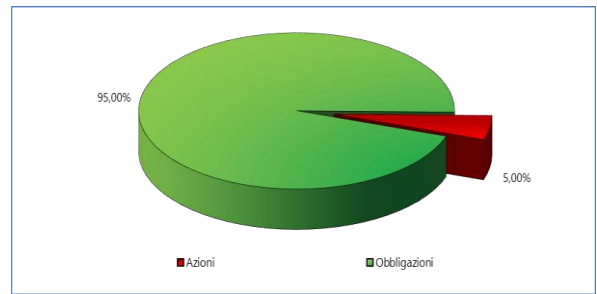
(1) Comparto destinato ad accogliere i flussi di TFR conferiti tacitamente.

- **Garanzia:** presente; viene prevista la restituzione del capitale versato nel comparto capitalizzato a un tasso del 2.25% su base annua, al netto di eventuali anticipazioni non reintegrate e riscatti parziali.
- **Data di avvio dell'operatività del comparto:** 01/01/2007
- **Patrimonio netto al 31.12.2024 (in euro):** 16.823.924
- **Rendimento netto del 2024:** 2.25%
- **Sostenibilità:** ☒ ☐ NO, non ne tiene conto
☐ ☐ ☐ SI, promuove CARATTERISTICHE AMBIENTALI O SOCIALI
☐ ☐ ☐ SI, ha OBIETTIVI DI SOSTENIBILITA'

Rendimento netto medio annuo composto (valori percentuali)

rendimento riflette gli oneri gravanti sul patrimonio del comparto e non contabilizzati nell'andamento del benchmark.

Composizione del portafoglio al 31.12.2024



Comparto Bilanciato

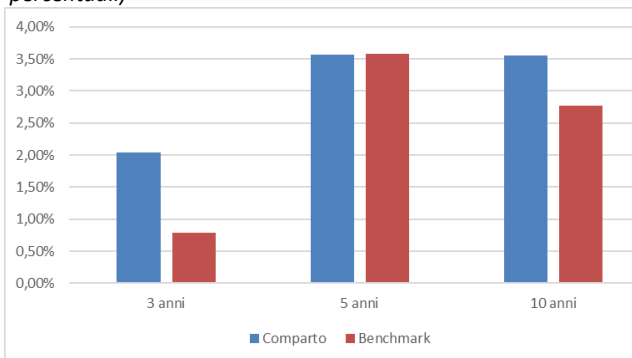
**COMPARTO
OBBLIGAZIONARIO
MISTO**

**ORIZZONTE
TEMPORALE
MEDIO-LUNGO**
*Oltre i 5 anni dal
pensionamento*

La gestione risponde alle esigenze di un soggetto che privilegia la continuità dei risultati nei singoli esercizi, comunque accettando un'esposizione al rischio moderata.

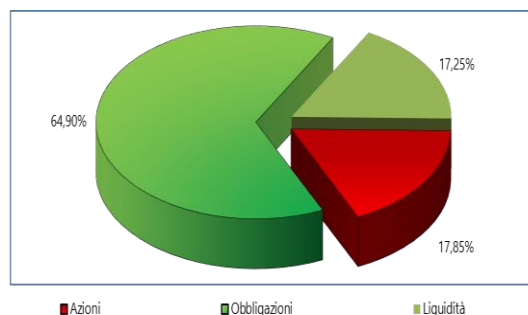
- **Garanzia:** assente
- **Data di avvio dell'operatività del comparto:** 01/01/2007
- **Patrimonio netto al 31.12.2024 (in euro):** 7.617.944
- **Rendimento netto del 2024:** 6.95%
- **Sostenibilità:** ☒ ☐ **NO, non ne tiene conto**
☐ ☐ ☐ **SI, promuove CARATTERISTICHE AMBIENTALI O SOCIALI**
☐ ☐ ☐ **SI, ha OBIETTIVI DI SOSTENIBILITA'**

Rendimento netto medio annuo composto (valori percentuali)



Il rendimento riflette gli oneri gravanti sul patrimonio del comparto e non contabilizzati nell'andamento del benchmark.

Composizione del portafoglio al 31.12.2024



Quanto potresti ricevere quando andrai in pensione ⁽²⁾

versam. iniziale annuo	età all'iscr.	anni di versam.	Comparto Garantito		Comparto Bilanciato	
			posizione finale	rendita annua	posizione finale	rendita annua
€ 2.500	30	37	€ 249.882	€ 10.268	€ 251.070	€ 10.316
	40	27	€ 138.160	€ 5.677	€ 138.810	€ 5.704
€ 5.000	30	37	€ 499.764	€ 20.535	€ 502.140	€ 20.633
	40	27	€ 276.319	€ 11.354	€ 277.619	€ 11.407

⁽²⁾ Gli importi sono al lordo della fiscalità e sono espressi in termini reali. Il valore della rata di rendita fa riferimento a una rendita vitalizia immediata a un'età di pensionamento pari a 67 anni.



AVVERTENZA: Gli importi sopra riportati sono proiezioni fondate su ipotesi di calcolo definite dalla COVIP e potrebbero risultare differenti da quelli effettivamente maturati al momento del pensionamento. Le indicazioni fornite non impegnano pertanto in alcun modo né FONDO PREVIDENZA DIRIGENTI GIORNALI QUOTIDIANI né la COVIP. Tieni inoltre in considerazione che la posizione individuale è soggetta a variazioni in conseguenza della variabilità dei rendimenti effettivamente conseguiti dalla gestione e che le prestazioni pensionistiche sono soggette a tassazione.



Trovi informazioni sulla metodologia e le ipotesi utilizzate al seguente indirizzo ([Nota metodologica per la proiezione delle pensioni standardizzate](#)).

Cosa fare per aderire

L'adesione al Fondo è obbligatoria e discende dall'applicazione del CCNL per i dipendenti di aziende editrici e stampatrici di giornali quotidiani ed agenzie di stampa.

L'adesione è comunicata al Fondo direttamente dal datore di lavoro. FONDO PREVIDENZA DIRIGENTI GIORNALI QUOTIDIANI invierà all'iscritto un modulo per la scelta del comparto su cui investire i contributi versati, e se opzionato il TFR conferito.

La sottoscrizione del modulo sulla scelta del comparto non è richiesta ai lavoratori che conferiscano tacitamente il loro TFR: in tal caso FONDO PREVIDENZA DIRIGENTI GIORNALI QUOTIDIANI procede automaticamente all'investimento nel comparto Garantito.

In caso di iscrizione facoltativa viene sottoposto all'aderente un questionario di autovalutazione che aiuta a scegliere a quale comparto aderire.

I rapporti con gli aderenti

FONDO PREVIDENZA DIRIGENTI GIORNALI QUOTIDIANI ti mette a disposizione nell'area riservata del sito web, entro il 30 giugno di ogni anno, una comunicazione (**Prospetto delle prestazioni pensionistiche – fase di accumulo**) contenente un aggiornamento sull'ammontare delle risorse che hai accumulato (posizione individuale).

FONDO PREVIDENZA DIRIGENTI GIORNALI QUOTIDIANI mette inoltre a tua disposizione, nell'**area riservata** del sito web (accessibile solo da te), informazioni di dettaglio relative ai versamenti effettuati e alla posizione individuale tempo per tempo maturata, nonché strumenti utili ad aiutarti nelle scelte.

In caso di necessità, puoi contattare FONDO PREVIDENZA DIRIGENTI GIORNALI QUOTIDIANI telefonicamente, via *e-mail* (anche PEC) o posta ordinaria.

Eventuali reclami relativi alla partecipazione a FONDO PREVIDENZA DIRIGENTI GIORNALI QUOTIDIANI devono essere presentati in forma scritta. Trovi i contatti nell'intestazione di questa Scheda.



Se non hai ricevuto risposta entro 45 giorni o ritieni che la risposta sia insoddisfacente puoi inviare un esposto alla COVIP. Consulta la **Guida pratica alla trasmissione degli esposti alla COVIP** (www.covip.it).

Dove trovare ulteriori informazioni

Se ti interessa acquisire ulteriori informazioni puoi consultare i seguenti documenti:

- lo **Statuto e il Regolamento**, che contiene le regole di partecipazione a FONDO PREVIDENZA DIRIGENTI GIORNALI QUOTIDIANI (ivi comprese le prestazioni che puoi ottenere) e disciplina il funzionamento del Fondo;
- il **Documento sul regime fiscale**, il **Documento sulle anticipazioni** e il **Documento sulle rendite**, che contengono informazioni di dettaglio sulle relative tematiche;
- il **Documento sulla politica di investimento**, che illustra la strategia di gestione delle risorse di FONDO PREVIDENZA DIRIGENTI GIORNALI QUOTIDIANI.
- **altri documenti** la cui redazione è prevista dalla regolamentazione (ad esempio, il Bilancio, il Documento sul sistema di governo, ecc.).



*Tutti questi documenti possono essere acquisiti dall'**area pubblica** del sito web (www.predirgio.it).
È inoltre disponibile, sul sito web della COVIP (www.covip.it), la **Guida introduttiva alla previdenza complementare**.*