Nota metodologica per la proiezione delle pensioni standardizzate.

Il calcolo simulato della pensione offerta da Fondo Dirigenti viene realizzato distinguendo i due comparti di investimento ove affluiscono i contributi degli iscritti al fondo: il comparto bilanciato ed il comparto garantito.

Al fine di stimare il montante contributivo al momento del pensionamento (p.e. 67 anni) i contributi, che si suppone essere un'aliquota costante del reddito dell'iscritto, sono accresciuti anno per anno per linea salariale (1%) e per inflazione (2%).

I contributi così ottenuti sono rivalutati nei conti individuali distinguendo i rendimenti tra i due comparti (bilanciato e garantito) ed in virtù della composizione dei due benchmark rappresentativi dei comparti (applicando i parametri che Covip fissa per i rendimenti attesi delle macro asset class che compongono i benchmark stessi).

Il montante così calcolato alla data di pensionamento, a partire dal 1° gennaio 2022, è convertito in rendita mediante i nuovi coefficienti di conversione adottati dal Fondo, che sono indifferenziati per sesso e rispettano la combinazione 60% maschi e 40% donne, e il cui calcolo tiene conto del costo relativo alla trasformazione in rendita ed è computato nella percentuale del 1,25% della posizione individuale maturata al termine della fase di accumulo.

I calcoli sono ripetuti per individui tipo che versano 2500/5000 euro; hanno età pari a 30/40 al momento dell'adesione e vanno in pensione all'età di vecchiaia (67 anni).